



Belfort, le **3 octobre** 2019

RETOUR DE LA DIRECTION SUR LA PROPOSITION DE L'INTERSYNDICALE : UN PROJET D'ENTREPRISE ALTERNATIF

Lors des premiers retours de la direction au comité de groupe européen du 24 et 25 septembre sur le projet alternatif, Scott Strazik, responsable mondial du business « gaz » a renvoyé la négociation du projet alternatif au niveau local.

L'intersyndicale propose donc d'ouvrir une négociation sur un véritable projet d'entreprise « Belfort centre mondial 50 Hz » conformément à l'accord du 4 novembre 2014 signé entre GE et l'Etat français.

Les centres de décision et les périmètres d'activité définis dans ce projet se basent sur l'expérience et l'expertise mondialement reconnues des équipes de Belfort et sur les engagements de GE auprès de l'Etat français dans l'accord du 4 novembre 2014.

Ce projet écarte toute délocalisation d'activité compte-tenu des risques importants pour le business « gaz » au regard du retour d'expérience des précédentes délocalisations d'activités hors de Belfort.

Retour direction : NON, on doit améliorer la compétitivité de 70 millions par an, si on peut trouver des moyens de réduire des coûts, certaines délocalisations pourraient être annulées.

A/ Supervision commerciale y compris les offres

→ Sales (« prospections commerciales ») : Belfort en charge des région Europe et Afrique avec manager commercial Europe / Afrique à Belfort (n-1 de Strazik)

NON : On garde l'existant soit Belfort en charge de la région Europe avec Fabrice Kermogant responsable commercial Europe (n-2 de Strazik)

→ Com Ops (« offres commerciales ») : Belfort en charge de toutes les offres 50 Hz (intégration du deal hub) avec manager à Belfort (n-1 de Strazik)

NON : Belfort en charge des offres sur la région Europe avec Hervé Grabinski (n-3 de Strazik)

→ Application engineering (« offres techniques ») : Belfort en charge de toutes les offres 50 Hz avec manager à Belfort (n-1 de Lammas)

NON : Rassemblement de toutes les entités engineering avec un responsable belfortain en charge de toute l'engineering de Belfort dont les applications engineering feront partie, une de nos propositions est de réduire la réduction de postes dans l'engineering avec un accord de compétitivité

B/ Marketing et développement de produits

→ Product Line Management (« responsable marketing produit ») : tous les PLM en charge des turbines 50 Hz à Belfort (6B / 9E / 6F / 9F / 9H / GT13) pour le marché du neuf comme de l'après-vente

NON : Actuellement, 1 PLM 9HA, 1 PLM 6B/9E services, on regarde pour un PLM 9F à Belfort

→ + PLM pour travailler sur des programmes transverses afin de proposer les solutions compétitives à tous les services : modélisation numérique des centrales en phase ITO comme OTR, gestion des bases de configuration, applications numériques...

NON : discussion Aveva, GE revisite la stratégie sur le digital pour articuler le digital avec l'engineering,

C/ Activité Recherche & Développement

→ 3 équipes (auxiliaires, control et BOP incluant le CM&U) avec managers (n-1 de Lammas) en charge des produits 50 Hz et du développement de process et outils de configuration produit et modélisation système.

NON :

-Création département rassemblant toute l'ingénierie (plant, TG, services, auxiliaires) avec un patron à Belfort de tout le service engineering, Belfort pré-destiné aux projets européens

-Comme aujourd'hui avec beaucoup moins de gens et beaucoup plus de pilotage de sous-traitants « low cost »

-SEGULA demande des garanties de charge pendant une certaine durée : objectif social uniquement (132 personnes éligibles à aller chez SEGULA)

→ Ces équipes supportent les activités :

- Marketing
- Commercial
- Ingénierie
- GSCM
- Après-vente

D/ Fonctions supports : finance, ressources humaines, informatique, légal

→ Toutes ses fonctions doivent rester sur le site pour apporter un support au centre mondial 50 Hz

NON : Fonction fortement impacté par le projet de GE + délocalisation dans les pays « low cost »

E/ Stratégie de fabrication + stratégie en matière de chaîne d'approvisionnement (GSCM)

→ Life cycle CoE (« stratégie de production ») (+AME « équipes industrialisation ») :

- 50% Belfort - 50% GVL -> 2 à Belfort - 2 à GVL comme en 2013
 - Rotor (Belfort)
 - Structure (Belfort)
 - Hot Gas Path
 - Combustion

NON mais on va regarder

→ Strategic sourcing (« achats stratégiques ») : répartition 50% - 50% entre Belfort et GVL

NON mais 1 leader sourcing (qui reporte au VP sourcing) à Belfort

→ Activité fabrication avec responsable fabrication à Belfort (n-1 de Strazik)

NON : GE souhaite localiser le poste de Gergo Lencses ou Shane Long (n-1 de Simpson) à Belfort

- Assemblage Turbine à gaz / rotor :

- Belfort : toutes les TG 50 Hz (9F et GT 13 inclus) + réparation rotor inclus

NON : 1 GT13 vendu (projet Azito) aurait pu être fait à Belfort mais il y a un engagement avec la Suisse, rapatriement de charge 9F si accord compétitivité (30 emplois)

NON pour la réparation rotor car c'est fait dans les ateliers de réparation « low cost »

- GVL : toutes les TG 60 Hz + réparation rotor inclus
- Birr : rotor soudé TG / TV + réparation rotor soudé inclus

- Bucket (« aubes turbines ») :

- neuf : tout le 50 Hz à Belfort (proximité usine d'assemblage)

NON : famille de produits par technologie/process allouées aux usines (Bourgogne attend encore l'étage 4 de la 7HA)

- après-vente :

- pièces de rechange : répartition 50% - 50% entre Bourgogne et GVL des 4 familles des buckets en terme de charge et d'investissement
- réparation : même répartition entre Bourgogne et GVL

NON : dans les ateliers de réparation « low cost »

- Stator :

- neuf : tout le 50 Hz à Belfort (proximité usine d'assemblage)

- après-vente :

- pièces de rechange : répartition 50% - 50% entre Bourgogne et GVL des familles de directrices et segments de protection
- réparation : même répartition entre Bourgogne et GVL

- Combustion :

- neuf : tout le 50 Hz à Belfort (proximité usine d'assemblage) + nouvelles technologies (Unibody + micromixer)

- après-vente :

- Belfort : Unibody + micromixer (dont investissement déjà réalisé à Bourgogne)
- Hongrie : pièces de rechange + réparation

NON : GE a décidé d'entériner la délocalisation de la ligne stator/combustion en Hongrie malgré un retour sur investissement de 4,9 années car le business n'a plus les moyens d'investir sur plusieurs sites...avec un accord de compétitivité (des sacrifices), on pourrait sauver un certain nombre d'emplois

- Usinage :
 - maintien de l'usine de Chonas au sein de GE
 - usinage corps neuf 50 Hz (proximité usine d'assemblage)

NON : vente de Chonas car problème de charge du au problème de compétitivité

- ➔ SQE (« qualité fournisseur ») : équipe Europe à Belfort avec responsable Europe à Belfort
 - budget de développement d'une supply chain européenne « best cost » (exemple : NCM)
- ➔ Material Management (« logistique usine ») :
 - Les équipes approvisionnement, planification et transport doivent rester sur le site pour être au plus proche des lignes de production.

F/ Gestion de projets d'installation de centrales : project management / logistique (planification / approvisionnement / achats / transport) / Travaux extérieurs (montage et mise en service)

- ➔ Chefs de projet : Belfort en charge de tous les projets 50 Hz jusqu'à la livraison des équipements sur site
 - transfert de responsabilité entre le chef de projet de Belfort et le chef de projet en région au moment de la livraison des équipements sur site
- ➔ Logistique : Belfort en charge pour tous les projets 50 Hz
- ➔ Travaux extérieurs :
 - Equipe méthodes pour tous les projets 50 Hz à Belfort
 - Equipe manuels d'installation et de mise en service pour tous les projets 50 Hz à Belfort
 - Coordinateurs de chantier, logistique et qualité sur tous les projets 50 Hz à Belfort

GE propose un accord d'amélioration de la compétitivité pour ne supprimer « que » 642 postes !

Maintien de 120 postes + 30 postes de diversification (18 Aéronautique et 12 Wabtech)

- ➔ 30 emplois de conversion des compétences combustion vers d'autres métiers GSCM
- ➔ 60 emplois engineering, application engineer, commercial, SQE
- ➔ 30 emplois autres pistes GSCM ou non

Voici la liste des mesures d'économie pour le maintien des 150 postes

- ➔ Regrouper les salariés de Te05 au bâtiment 66 en juillet 2020 (on met quelqu'un d'autre dans le Te05)
- ➔ Suppression du jour de solidarité (pont RTT imposé)
- ➔ Suppression abondement PEE
- ➔ Suppression de l'article 83
- ➔ Réduire l'abondement de 50% du PERCO
- ➔ Retour à 3 jours max des jours ancienneté cadre
- ➔ Gel des salaires pendant 3 ans
- ➔ Réduction de 45% des primes doublage / nuit
- ➔ Application du barème jour pour les indemnités de transport pour la nuit et week-end
- ➔ Suppression des Bus / navettes
- ➔ Paiement des 2 heures de 35h à 37h majorées à 10% et maintien de la RTT de 38h à 40h (21j=>10j), ce qui compenserait la baisse des primes doublage / nuit
- ➔ Suppression des primes liées aux déplacements (politique voyage)
- ➔ Passer de 2,1% à 1,2% de la masse salariale dans le budget des activités sociales et culturelles (CIE 3 Chêne)
- ➔ Baisse du nombre de berceaux à la crèche (10 à Belfort et 5 à la jonxion)
- ➔ Négocier le % des cotisations UIMM
- ➔ Suppression de la provisions retraites AXA
- ➔ Diminuer les travaux de sous-traitance dans les bâtiments
- ➔ Economie de gestion des bâtiments
- ➔ Arrêt des équipes de week-end

Dans sa folie financière, la direction de GE écarte la quasi-totalité du projet d'entreprise alternatif de l'intersyndicale pour des raisons de « compétitivité », sans donner aucun élément concret pour le justifier.

L'intersyndicale refuse de cautionner ce carnage industriel et social qui conduira à la fermeture inévitable du site.

AG Lundi 7 Octobre 2019 à 10h00 au bâtiment 66